

ダイバシティで 競争力を高める 人と組織の国際戦略

対象者

ダイバシティや人事・組織にかかる国際戦略のあり方について関心がある方。経営企画、国際人事担当部署の担当者～マネージャークラスの方。

概要

- 日本企業が海外事業を拡大するなかでのダイバシティの推進など、戦略上課題となる事項について、グローバルな視点から、日本企業における問題点を指摘し、日本企業における意識変容の必要性を解説します。
- 受講者と講師とのディスカッションを通して、課題の明確化と解決の方向性を確認します。
- どのようにして課題を乗り越え、国際的な組織や人事をあるべき姿に近づけることができるか、また、どのように企業の競争力向上につなげることができるかについて、アカデミックな視点、実務的な視点からの講義とディスカッションを通じて知識習得と実践力の養成を図ります。

講師

尾崎 俊哉

立教大学教授、著書は『ダイバーシティ・マネジメント入門：経営戦略としての多様性』（ナカニシヤ出版）等がある。

藤田 研一

K-BRIC Advisory & Investment 代表、前シーメンス日本法人社長兼CEO。著書は『日本人が外資系企業で働くということ』（ダイヤモンド社）等がある。

日程 | 2022年1月14日（金） 14:00～16:30

場所 | オンライン（zoom）

費用 | 会員：3,800円（税込）・非会員：4,800円（税込）

主催 | 海外投融資情報財団（JOI）

お申し込み・お問い合わせ



Mail : y-kon@joi.or.jp（近）
k-shimamoto@joi.or.jp（島本）
TEL : 03-5210-3311

多様性、 社会的責任から競争優位へ

企業を取り巻く環境が変化するなかで、ダイバシティ（多様性）を備えた組織の構築は、特に国際的な事業展開を行う企業にとって、多様なアイデアの創出や生産性の向上等の観点から重要な課題です。これを踏まえ、JOIはダイバシティを活用した組織の活性化や競争力の向上をテーマに、オンラインセミナーを実施します。国際ビジネスの分野で見聞が豊富な講師陣によるセミナーにぜひご参加下さい。